

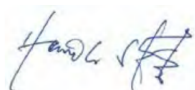
Uppförandekod för leverantörer

Holmen arbetar med att säkerställa att verksamheten genomsyras av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, aktieägare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld. Det tydliggörs bl.a. i Holmens uppförandekod.

Holmen arbetar för att bidra till att FN:s 17 globala mål för en hållbar utveckling uppnås. Holmen stöder de tio principerna i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO:s) åtta kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Modern Slavery Act samt har fastställt mål för att bidra till initiativet Science Based Targets. Innehållet i denna uppförandekod för leverantörer (Leverantörskoden) som baseras på dessa principer och mål, klargör vad Holmen förväntar sig av sina leverantörer.

Efterlevnad av denna leverantörskod beaktas både vid beslut om vilka vi samarbetar med och vid utvärdering av pågående avtalsrelationer.

Stockholm, augusti 2022



Henrik Sjölund
VD och koncernchef

Affärsetik

Anti-korruption

Holmen tolererar inte någon form av korruption eller bedrägeri.

Leverantören ska inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning och god affärssed eller som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten i beslut.

Konkurrens

Leverantören ska inte delta i några former av överenskommelser, kontakter eller åtgärder som har till syfte att hindra, begränsa eller snedvrída konkurrensen.

Internationella sanktioner och exportkontroll

Leverantören ska följa tillämpliga beslut och regler avseende exportkontroll och internationella sanktioner. Härmed avses beslut och regler antagna eller utfärdade av myndigheter eller organisationer inom USA, FN, EU, Storbritannien eller någon medlem av EES.

Skatt och penningtvätt

Leverantören ska följa tillämpliga lagar och regler avseende skatt och åtgärder mot penningtvätt. Leverantören ska inte acceptera, stödja eller underlätta överträdelser avseende skatt och penningtvätt.

Information

Leverantören ska skydda konfidentiell och känslig information från otillåten användning och spridning.

Mänskliga rättigheter och arbetstagares villkor

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive rättigheter enligt FN:s barnkonvention.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av barnarbete.

Leverantören ska inte anställa arbetstagare under 18 års ålder för någon form av arbete som kan utgöra en risk för deras hälsa, säkerhet eller välbefinnande.

Leverantören ska inte anställa arbetstagare under 15 års ålder (undantag kan vara möjligt men endast om det är förenligt med ILO:s konvention nr 138 om barnarbete).

Tvångsarbete

Leverantören ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Arbetstagare ska kunna röra sig fritt under sin anställning och ska vara fria att lämna sin anställning efter uppsägning i enlighet med gällande lagar och avtal. Det innebär att Leverantören inte ska hålla inne arbetstagares löner, förmåner, egendom eller handlingar, såsom id-handlingar och resedokument.

Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera och inte hindra eller motverka anställdas rätt att organisera, gå med i eller avstå från att gå med i fackföreningar eller andra arbetstagarorganisationer.

Om fackföreningar är otillåtna eller om bara statligt godkända organisationer är tillåtna, ska Leverantören stödja andra former av arbetstagarrepresentation.

Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ska erbjuda en sund och säker arbetsmiljö, inkluderande Leverantörens egen arbetsplats, under transporter och inom Holmens områden.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande och i enlighet med tillämplig lagstiftning. Risker ska kontinuerligt utvärderas så att skyddsåtgärder kan vidtas för att förhindra risker och olyckor på arbetsplatsen. Leverantören ska tillhandahålla säkerhetsutbildning och adekvat skyddsutrustning för utförandet av arbetsuppgifterna.

Leverantören ska säkerställa att dennes arbetstagare, för sin egen och sina kollegors sunda och säkra arbetsmiljö, agerar säkert och följer de instruktioner och rutiner som finns samt påtalar risker och inträffade tillbud. Leverantören ska säkerställa att lämpliga kontroller sker och nödplaner finns.

Arbetstagare ska inte utsättas för arbetsmiljörisker som kan utgöra fara för deras liv. Arbetstagare ska alltid informeras om faror och vidtagna skyddsåtgärder. Arbetstagare ska inte utsättas för hård, inhuman eller kränkande behandling eller bestraffning.

Jämställdhet, mångfald och lika möjligheter

Alla beslut som rör anställning ska grunda sig på relevanta och objektiva kriterier såsom kompetens, erfarenhet och prestation. Leverantörens medarbetare ska behandlas värdigt och med respekt samt ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter. Diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på arbetsplatsen ska inte förekomma.

Löner, arbetstid, och övriga anställningsvillkor

Leverantören ska betala en levnadslön som uppfyller krav om minimilön enligt lag eller avtal. Lön och övertidsersättning ska betalas regelbundet, i form av lagligt betalningsmedel och direkt till arbetstagaren.

Leverantören ska följa tillämpliga lagar, avtal och branschstandarder avseende arbetstider. Om det inte finns någon sådan reglering får arbetstiden inte överstiga 48 timmar (eller 60 timmar, inklusive övertid) per arbetsvecka samt att arbetstagarna ska ha rätt till minst en ledig dag i veckan, ges tillräckliga raster under arbetet och tillräcklig dygnsvila mellan arbetspassen.

Övertid måste vara frivillig om inte undantag är tillåtna i kollektivavtal eller liknande avtal. Övertid måste kompenseras till en premiesats eller enligt definitionen i nationell lagstiftning.

Leverantören ska ge sina anställda betald semester varje år samt sjukledighet och föräldraledighet.

Leverantörens anställda ska ha ett skriftligt, begripligt och juridiskt bindande anställningskontrakt. Leverantören ska följa etiska rekryteringsrutiner och se till att alla

rekryteringsbyråer som arbetar på Leverantörens vägnar gör detsamma. Anställda ska inte debiteras några rekryteringsavgifter.

Leverantören ska respektera medarbetarnas integritet och behandla personuppgifter konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.

Arbetstagarna ska ha tillgång till rena, hygieniska och vid behov uppvärmda faciliteter. Detta krav gäller även de bostäder som eventuellt tillhandahålls av Leverantören.

Miljö

Förnybar råvara och energi

Leverantören ska följa tillämplig lagstiftning och arbeta för en resurseffektiv användning av vatten, energi och andra råvaror.

Leverantören ska arbeta för att minska klimatpåverkan, avfall och negativa utsläpp till luft, vatten eller mark. Leverantören ska redovisa sina klimatmål och ska, på begäran, tillhandahålla miljöprestandadata som input för miljöbedömningar.

Ansvarsfull produktion

Leverantören ska utarbeta rutiner för att effektivt förebygga alla hälsorisker och olyckor som kan drabba produktionen och närsamhället eller kan påverka miljön negativt.

Tillbörlig aktsamhet

Leverantören ska verka för att tillbörlig aktsamhet visas avseende konsekvenserna för mänskliga rättigheter, miljö och klimat i beslutsfattande och bedrivande av verksamheten, inkluderande att potentiell och faktisk negativ påverkan ska identifieras

samt åtgärdas eller neutraliseras.

Genomförande

Om bestämmelserna i denna Leverantörskod är oförenliga med lagstiftning ska tillämpliga lagar och förordningar ges företräde.

Kravet på efterlevnad av Leverantörskoden omfattar alla arbetstagare med koppling till Leverantören, såväl permanent och tillfälligt anställda som personer anlitade utan formell anställning. Leverantören ska säkerställa att dess underleverantörer, mellanhänder och konsulter åläggs att följa principerna i Leverantörskoden.

Holmen förväntar sig att Leverantören genomför regelbundna egenutvärderingar och i övrigt kan redovisa hur efterlevnad av Leverantörskoden säkerställs. Om motiverat, ska Holmen tillåtas att genom en objektiv och sekretessbunden tredjeman utföra platskontroller och revisioner av Leverantörens verksamhet. Sådana kontroller och revisioner ska enbart ske med syfte och i den utsträckning som krävs för att bedöma efterlevnad av Leverantörskoden och förutsatt att de inte påverkar Leverantörens övriga verksamhet negativt samt beaktar Leverantörens lagstadgade och avtalsenliga skyldigheter.

Leverantörens efterlevnad av Leverantörskoden är en avtalsförutsättning för Holmen, såväl vid ingåendet som under hela avtalstiden, och Holmen ska skyndsamt underrättas av Leverantören vid brister i detta hänseende.

Holmen har rätt att annullera utestående prestationer och/eller säga upp avtal med Leverantören vid en väsentlig brist i efterlevnaden av denna Leverantörskod, oavsett om det finns särskilda

uppsägningsregler i avtal med Leverantören.

Vid brister ska Leverantören omedelbart presentera en handlingsplan för avhjälpan åtgärder samt utföra åtgärderna och tillhandahålla adekvata bevis för förbättringar.

Om någon vill anmäla misstankar om överträdelser av uppförandekoden finns möjlighet att, anonymt om så önskas, använda sig av Holmens whistleblower-funktion på www.holmen.com

Holmen tolererar inte att någon form av repressalier sker mot den som i god tro gjort en anmälan.